КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

КОГАЛЫМ НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ВЫПУСК #22 декабрь 2016

WWW.KNGF.ORG

/ 2
Поздравляем с Новым 2017 годом!

/ 3
Итоги спартакиады «Самое спортивное подразделение»

/ 4
Жизнь в геофизике. Юлдашбаев Халит Тагирович

Поздравляем с наступающим 2017 годом!

Дорогие друзья, коллеги!

Уходит в прошлое 2016 год, но с нами остаются тот опыт, достижения и победы, которые он принес. Уходящий год был для всех разным, но он завершился, и судьба года нового в руках каждого из нас. Мы уверены, что результаты нашей каждодневной работы станут надежным фундаментом для дальнейшего развития компании.

Провожая 2016 год, мы всегда смотрим в будущее с оптимизмом, ожидая только радостных событий, приятных известий, новых свершений и успехов. Мы верим, что все плохое обязательно останется в уходящем году, а в новый год мы заберем с собой только самое лучшее. Желаем нам всем, чтобы наши надежды оправдались!

Пусть наступающий Новый Год подарит Вам радость и здоровье, бодрость и оптимизм, исполнение желаний и новые значимые цели! Пусть каждую неделю у Вас будет семь добрых вечеров, каждый месяц - тридцать или тридцать одно чудесное утро (в феврале, так и быть, двадцать восемь). Ну, а если и этого мало, желаем Вам в наступающем году триста шестьдесят пять счастливых дней!

Говорят, что в новогоднюю ночь происходят чудеса. Но более надежный способ: загадать желание и целеустремленно идти к нему весь год. Тогда сбывается любое волшебство. Дорогие друзья! Пусть Новый Год войдёт в ваши дома с верой в добро, с надеждой на мир и благополучие, пусть принесёт счастье, подарит энергию, оптимизм и хорошее настроение!

Редакция газеты «Корпоративный вестник»

Конкурс рисунков «Зимняя сказка»

Уважаемые коллеги!

Мы напоминаем, что в компании проводится конкурс детских рисунков «Зимняя сказка».

В конкурсе могут принять участие дети сотрудников в возрасте до 16 лет. Авторы лучших работ получат памятные призы от компании.

Работы Ваших детей принимаются в отделе управления персоналом в кабинете №23 до 25 декабря 2016 года.

Итоги спартакиады «Самое спортивное подразделение»

Впервые за долгие годы, в компании была организована спартакиада между структурными подразделениями. Когда-то проведение подобного рода мероприятий считалось неотъемлемой частью трудового процесса, но в 90-х, когда в стране произошла смена политического строя, традиция была утрачена и забыта.

Теперь же спартакиада вновь становится актуальной и востребованной, подтверждением тому служит большое количество заявленных участников. Участие приняли четыре команды по три человека: ПГЭ, ПГЭ-3, КИП-1, ГТИ, которые сражались в общекомандном зачете за звание «Самого спортивного подразделения» компании. В программу спартакиады входили: подтягивания, приседания, отжимания, махи гирей, берпи, перетягивание каната. Параллельно с командными состязаниями проходило личное первенство по настольному теннису.

Самые жаркие баталии развернулись в финальном этапе по перетягиванию каната между командами ПГЭ-3 и ГТИ. Здесь победила команда ПГЭ-3, за что получила приз зрительских симпатий.

В общекомандном состязании победу одержала команда ПГЭ, а Подтеребков Сергей, входящий в её состав, занял первое место в личном зачете по всем дисциплинам.

В соревнованиях по настольному теннису первое место завоевал Родионов Игорь.

Стоит отметить, что конкуренция в этой дисциплине была высокой, а уровень спортсменов был практически равным, но звание лучшего досталось лишь одному.

Дух соперничества, спортивный азарт, жажда победы – всё это слилось воедино 18 ноября в спортзале ОАО «КНГФ».

Спартакиада внутри компании – это, прежде всего, физкультурно-оздоровительное мероприятие. Рекорды, конечно, есть, но они устанавливаются на уровне физических возможностей участников. Длительных изнуряющих тренировок не требуется, каждый выступает как может. Основной девиз спартакиады: главное – участие, а не победа. Программа соревнований не сложная, поэтому все виды состязаний вполне доступны участникам любых возрастов.

Начало положено! Надеемся, что следующая спартакиада привлечет интерес еще большего количества людей. Духовно и физически здоровые люди, заряженные на выполнение конкретной цели, вносят в повседневный рабочий ритм хороший настрой, организованность, сплоченность, высокую ответственность за конечные результаты своего труда.

Жизнь в геофизике

История Юлдашбаева Халита Тагировича, каротажника 6 разряда.

Специального геофизического образования на момент трудоустройства я не имел. Знал диспетчера, который работал в «Башнефтегеофизике» и занимался отправкой людей в Когалым вахтовым способом. Он давно мне предлагал устроиться сюда, и в мае 1983 года я прилетел самостоятельно, без вахты. Представьте мое удивление, когда, вылетая из Уфы в +25°С, я прилетел в Сургут, где на тот момент было -4°С. Дождавшись прилета вахтового самолета, мы поехали на Федоровское месторождение в 70 км от города, базировались тогда там.

На следующий день, зайдя в кабинет к директору, тогда им считался начальник Сургутской экспедиции от «Башнефтегеофизики», я узнал, что увольняется один из каротажников, и на его место меня определили в «комплексную» партию. Обычно вновь устроившихся сотрудников в партию сразу не определяли, а тут такое везение. Начальником партии тогда был Кузьминых Михаил Федорович. Штаб на Федоровском был небольшой, основной состав, состоящий из двух вахт, был с городов Нефтекамск и Октябрьский. Местных сотрудников было мало, каждый день их на автобусе возили в Сургут. Некоторые начальники ПТО и ведущие геофизики работали вахтовым методом. Работы проводили на ближайших площадях: Федоровское, Лянтор, Моховое. Дороги были настолько ужасные, можно сказать их не было вовсе.

Вспоминается случай: в 1984 году при записи окончательного каротажа на Федоровском месторождении у буровиков был плохо прикреплен нижний ролик, он оторвался. Какого было наше удивление, когда он прилетел на крышу нашего подъемника.

Это сейчас есть «актировка», а в те года зимой выезжали в любую погоду, не было актированных дней. Хорошо помню, когда выехали в -53°С на окончательный каротаж. Подъемник у нас был на базе ГАЗ-66. Машина замерзла - отогревали паром так, что лобовое стекло треснуло.

В феврале 1985 года «Башнефтегеофизика» приняла решение переезжать в Когалым, за собой и нас потянули. Две-три партии сразу же уехали, в том числе и перфорация. Летом мы начали вывозить все оборудование. Это сейчас база КНГФ имеет большую территорию. А раньше были только общежитие «Бранденбург», маленькая деревянная столовая и небольшой аппаратный цех. Года три шла стройка. Фронт работ всегда был обширный. Был даже подписан приказ, что производственные партии после приезда с заказа немного отдыхают и выходят на хозяйственные работы. Руководители отделов находились в общежитии «Зруп». Пока строилась наша база, на промер кабеля ездили на «Повх» - там базировались Красноярские геофизики. Они обслуживали Повховские и Покачевские месторождения.

За 33 года моей работы название компании сменилось четыре раза. Изначально именовались Сургутской экспедицией от «Башнефтегеофизики», позже, когда переехали в Когалым и немного расширились, стали «КПГК» - Когалымская промыслово-геофизическая контора, затем «КУГР» - Когалымское управление геофизических работ, и только в 1996 г. стали именоваться ОАО «Когалымнефтегеофизика».

Помню времена, когда несколько лет подряд, пока не было аэропорта в Когалыме (до октября 1991г. - прим. ред.), добирались на поезде в Сургут, а оттуда уже улетали в Уфу.

В «комплексе» я проработал до 1985 года. А в конце марта 1986 г. меня отправили учиться на взрывника в Пермскую область, в город Краснокамск. Там я отучился три месяца. По приезду создали новую перфораторную партию. Возглавлял ее Уласевич Станислав Иванович, с ним мы проработали в перфорации 20 лет. За это время сменилось много сотрудников, осталось мало тех, кто начинал вместе со мной на Федоровском месторождении.

На Тевлинско-Русскинском месторождении в те года, когда шло освоение, были большие объемы. Простреливали пласты по 50-60 метров двойной плотности, получалось свыше 1000 зарядов. Заказов на КРС было мало, в основном на новые скважины, при освоении. Тогда было всего 4 перфораторные партии. Сейчас у нас 8 основных в одну вахту. 4-5 «промысловых» партии, у которых допуск есть на прострелочные-взрывные работы, помогают нам. Желательно, конечно, создать еще одну перфораторную партию, т.к. заказов на перфорации больше, чем комплексных работ. Когда работал в «комплексе», за рабочую вахту выполняли 6-8 заказов, а сейчас 16-18 в среднем.

Молодым хочу пожелать работать, как мы работали. Раньше тут было намного труднее, не было компьютеров. Самописцы заправляли чернилами, при комплексной работе проявляли все через фотобумагу. Сейчас все готово, только обучайся и работай.

Вперед за кубком! Кубок главы города по волейболу

10-11 декабря в городе Когалым в СЦ «Юбилейный» состоялись соревнования по волейболу среди мужских команд за Кубок главы города Когалыма.

В соревнованиях приняли участие восемь волейбольных коллективов, семь из которых – победители, призеры и участники Спартакиады среди предприятий, учреждений и организаций города Когалыма, занявшие с 1 по 7 места:

ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»;
Буровая компания «Евразия»;
ООО «Газпром трансгаз Сургут»;
ЗАО «Лукойл-АИК»;
ООО «Западно-Сибирская Торговая Компания»;
ООО «Лукойл-Энергосети»;
ОАО «Когалымнефтегеофизика».

Восьмой к борьбе за Кубок присоединилась команда «Администрации города».

Соревнования проходили по системе с выбыванием.

В полуфинале наша команда вновь встретилась с командой СЦ «Когалымэнергонефть». На спортивной площадке была серьезная баталия, никто не хотел отдавать победу просто так. В результате опыт «энергетиков» позволил им одержать победу. Победителем стала команда ООО «Лукойл-Энергосети». Они получили переходящий Кубок главы города Когалыма. Кроме того, всем участникам игр были подарены памятные сувениры.

Поздравляем наших ребят, занявших 3-е место. Желаем побед, удачи и достижения целей в следующих играх. По традиции, хочется выразить благодарность болельщикам, которые пришли поддержать участников.

Поздравляем с юбилеем

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ!

В декабре коллектив компании от всей души поздравляет:

с 50-летием

Ямилова Винера Мухаметгалиевича

с 55 летием

Чащина Сергея Николаевича,

Матюхину Элеонору Германовну.

Желаем Вам успеха, везения во всем, большого счастья, любви и здоровья!

С юбилеем поздравить Вас рады!
Желаем любви и добра,
Гармонии в душе, покоя в доме,
Счастья, мира и тепла!
Вы прекрасны, хоть и летят года!
Оставайтесь молодыми, цветущими,
Как сейчас всегда!

Уважаемые читатели, если Вы хотите поздравить кого-то из ваших коллег с днем рождения или другим знаменательным событием, оставляйте свои пожелания в кабинете 23 АБК, и мы обязательно опубликуем их на страницах нашей газеты.

Плотностной гамма-гамма каротаж

Плотностной гамма-гамма каротаж (далее ГГК-П) является важным методом геофизического исследования скважин, поскольку способен дать информацию о таких свойствах среды, как электронная плотность и пористость, которые очень сложно исследовать, например, с помощью электромагнитных методов.

ГГК-П основан на эффекте рассеяния жесткого гамма-излучения в изучаемой среде. Основным фактором, влияющим на показания метода ГГК-П является эффект комптоновского рассеяния гамма-квантов источника высоких энергий электронами ядер минералов, слагающих горную породу. Взаимодействуя с электроном, гамма-квант теряет часть своей энергии и меняет траекторию движения. Схема взаимодействия представлена на рис.1.

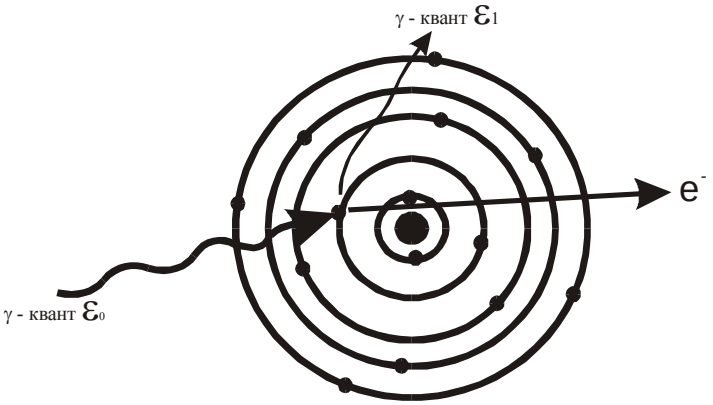


Рисунок 1 — Схема взаимодействия гамма-кванта с электроном

После неоднократного повторения подобной реакции гамма-квант изменяет свою траекторию настолько, что может быть зарегистрирован детектором, находящимся в приборе. По сути, прибор ГГК-П измеряет электронную плотность горной породы, которая тесно связана с плотностью минералов, слагающих ее.

Поскольку облучение горных пород в скважине происходит жестким гамма-излучением, то регистрируемая детекторами мощность экспозиционной дозы рассеянного гамма-излучения находится в обратно пропорциональной зависимости от плотности среды. Следовательно, метод ГГК-П позволяет выполнять:

- литологическое расчленение разреза;
- выделять пласты–коллектора;
- рассчитывать коэффициент пористости Кп.

Для производства работ применяется двухзондовая аппаратура ГГК-П (рис. 2).

Наличие двух зондов продиктовано тем, что при подобной регистрации рассеянного гамма-излучения малый зонд позволяет более точно учесть влияние ближней зоны скважины (глинистой корки, бурового раствора), а дальний зонд регистрирует рассеянное гамма-излучение от горной породы. При производстве работ, с целью устранения влияния скважины на результаты измерения, зондовая часть прибора в обязательном порядке прижимается к стенке скважины прижимным устройством.

В качестве источников жесткого гамма-излучения в скважинных приборах применяются ампульные источники, содержащие изотопы 60Co или 137Cs.

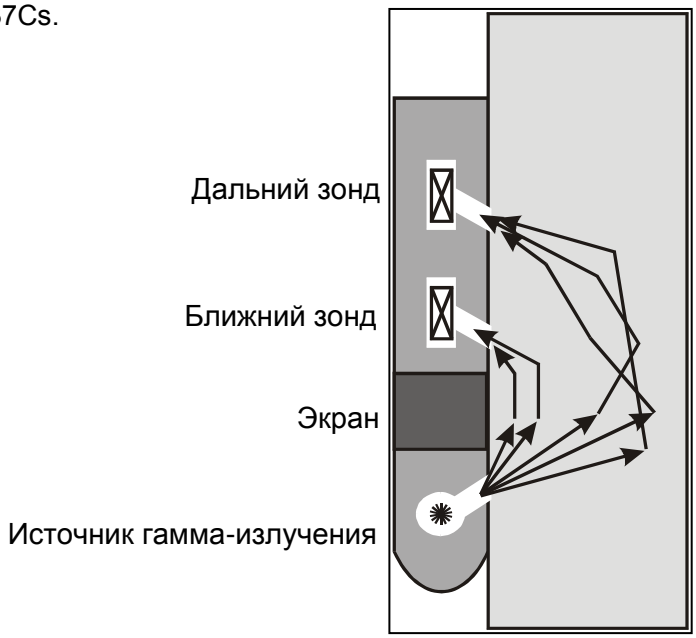


Рисунок 2 — Аппаратура ГГК-П

*Гамма-квант – фотон большой энергии, т.е. квант гамма-излучения. Условно гамма-квантами считают фотоны с энергией больше 10 кэВ. Гамма-кванты могут испускаться (поглощаться) атомными ядрами при переходах из одного квантового состояния в другое, при превращениях элементарных частиц, торможении заряженных частиц высокой энергии и синхротронном излучении. Примером процесса с участием элементарных частиц, в котором рождаются гамма-кванты, является аннигиляция (уничтожение) электрона e- и позитрона e+ с образованием двух фотонов: e- + e+ → 2γ.

Четыре модели принятия решений

Каждый из нас оказывался в ситуациях, когда принятие решения превращалось в пытку. Муки выбора можно облегчить: для этого придуманы модели принятия решений, основанные на опыте других людей. Мы поговорим о четырех из них.

1. Правило 10/10/10

Чтобы придать себе уверенности в момент принятия решения, можно использовать правило 10/10/10. Нужно задать себе следующие вопросы:

•Как я буду относиться к этому решению спустя 10 минут?

•Как я буду относиться к этому решению спустя 10 месяцев?

•Как я буду относиться к этому решению спустя 10 лет?

Ответив на эти вопросы, Вы сможете представить последствия своих решений в долгосрочной перспективе. Это особенно актуально для трудных решений, которые могут повлиять на вашу жизнь в будущем.

Лень идти в спортзал? Задумайтесь о последствиях этого решения и выбор будет сделать гораздо проще.

2. Преданный фанат

Смысл данного правила в том, что нет никакого смысла пытаться угодить всем или большинству. Куда проще добиться успеха и внутренней гармонии, завоевав любовь немногих «правильных» людей.

И хотя данная модель принятия решений изначально рассчитывалась на артистов и предпринимателей, она может быть полезной в любых начинаниях.

3. Минимизация будущих сожалений

Автор правила «минимизации будущих сожалений» — директор крупнейшего в мире интернет-сервиса Amazon Джефф Безос.

Глава Amazon рекомендует представить себя в 80-летнем возрасте и попытаться прикинуть, о чём вы будете думать. Этот незамысловатый вопрос поможет вырваться из ежедневной рутины и не совершать ошибок во время принятия решений.

Если Вы сможете чётко осознать чего хотите достичь в долгосрочной перспективе, это поможет избежать будущих сожалений о чём бы то ни было. Это правило будет незаменимым при принятии наиболее серьёзных и глобальных решений в вашей жизни.

4. Матрица Эйзенхауэра

За время нахождения на посту президента США Дуайт Эйзенхауэр принял множество решений, эффект которых ощущается до сих пор. Он инициировал создание сети автомагистралей в США, исследование космоса (NASA) и изучение альтернативных источников энергии.

Многие методы Эйзенхауэра в области принятия решений популярны до сих пор. Один из них — это так называемая матрица Эйзенхауэра, помогающая расставить приоритеты. Её суть в том, чтобы относить любое решение, дело или занятие к одной из четырёх категорий:

	СРОЧНО	НЕ СРОЧНО
ВАЖНО	A	B
НЕ ВАЖНО	C	D

•срочно и важно (нужно выполнить безотлагательно);

•важно, но не срочно (можно запланировать выполнение позже);

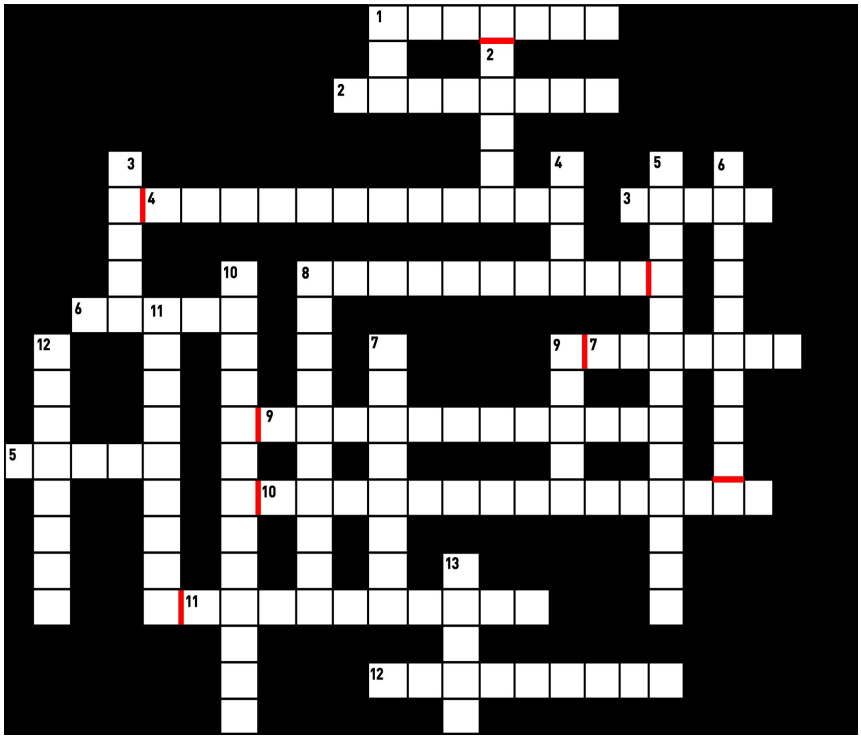
•срочно, но не важно (можно поручить кому-то ещё);

•не срочно и не важно (задания, от выполнения которых можно отказаться).

Согласно исследованиям, большинство наших дел относятся ко второй категории. По-настоящему же срочные и важные дела на самом деле появляются не так часто. Что касается дел из третьей и четвёртой категорий, то всё зависит исключительно от вашего умения управлять своим временем и способности перепоручать такие задачи или вовсе отказываться от их выполнения.

Используя перечисленные выше модели принятия решений, Вы сможете делать выбор более обдуманно, избегать ненужных ошибок и всегда оценивать последствия любого решения как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Кроссворд



По горизонтали: 1. Самая высокая точка России. 2. Общая задача для геолога и шпиона. 3. Один из природных факторов разрушающий горные породы. 4. Районы, где особенно часты землетрясения. 5. Древнейший Период в геологии. 6. Расплавленная каменная масса, возникающая во время извержения вулкана. 7. Процесс разрушения горных пород с помощью специальной техники. 8. Американский штат, в котором находится разлом Сан-Андреас. 9. Детальное изучение геологического разреза в буровой скважине путём измерения электрического сопротивления горных пород при расстояниях между электродами около 2,5 см. 10. Геологическое обследование местности с целью обнаружения полезных ископаемых. 11. Что происходит с температурой в земной коре с глубиной? 12. Наука об осадочных породах и современных осадках, их вещественном составе, строении, закономерностях и условиях образования и изменении.

По вертикали: 1. Промежуток времени развития земной коры. 2. Сыпучая горная порода различных цветов, образовавшаяся в процессе полного разрушения гранита или другой горной породы. 3. Часть земной коры, расположенная ниже почвенного слоя и дна водоёмов, простирающаяся до глубин, доступных для геологического изучения и освоения. 4. Цилиндрическая колонка горной породы, получаемая в результате колонкового бурения. 5. В XIX веке это слово употреблялось и в значении «родина такого-то человека», а сейчас оно употребляется в основном в области народного хозяйства и геологии. 6. Научное название движения литосферных плит. 7. Скопление пресного льда на суше. 8. Что видоизменяется и перемещается в результате движения литосферных плит? 9. Длительный период времени, выделяемый по каким-либо характерным явлениям, событиям. 10. Наука о вымерших животных и растениях. 11. Наука о физических свойствах Земли и физические процессы, происходящие в ее оболочках. 12. Начало открытой разработки пласта. 13. Жидкий минерал.

Ответы к кроссворду из 21 выпуска «Корпоративного вестника»

По горизонтали: 1. Гипс. 7. Река. 10. Красавица. 12. Водка. 13. Пульт. 14. Агнец. 17. Наклейка. 19. Вагранка. 21. Аббат. 23. Аргон. 26. Скула. 28. Вьюн. 29. Юрта. 30. Ранг. 31. Тропа. 32. Крен. 33. Утро. 35. Нега. 37. Пудра. 38. Насос. 41. Аорта. 42. Каракуль. 45. Качество. 49. Отжиг. 51. Молот. 52. Черта. 53. Кроссовки. 54. Икра. 55. Крах.

По вертикали: 2. Индюк. 3. Скатерть. 4. Табак. 5. Баян. 6. Пицца. 7. Рапирист. 8. Колун. 9. Звон. 11. Утка. 15. Гаер. 16. Евро. 18. Амбразура. 20. Коллектив. 22. Авгур. 23. Антон. 24. Гросс. 25. Нюанс. 27. Какао. 34. Танкетка. 36. Газетчик. 39. Альт. 40. Очки. 42. Кума. 43. Ролик. 44. Лоток. 46. Агава. 47. Торба. 48. Омар. 50. Жест.

сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»
www.kngf.org

страница компании в Instagram
instagram.com/oao_kngf

официальная группа ВКонтакте
www.vk.com/kngf

официальная группа в Одноклассниках
www.ok.ru/oaokngf

официальная группа в LINKEDIN
www.linkedin.com/company/kogalymneftegeofizika

официальная группа в Facebook:
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»
Редакционная группа : Лавриненко Арина, Агалтдинов Олег, Лебедич Александр, Абунагимов Марсель, Шуматова Анна.
Дата печати: 16 декабря 2016 г.
Тираж: 150 шт.
С вопросами и предложениями обращаться в отдел управления персоналом, кабинет 23 (здание АБК)

КОГАЛЫМ НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
1979