КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

Выпуск № 73 сентябрь 2021

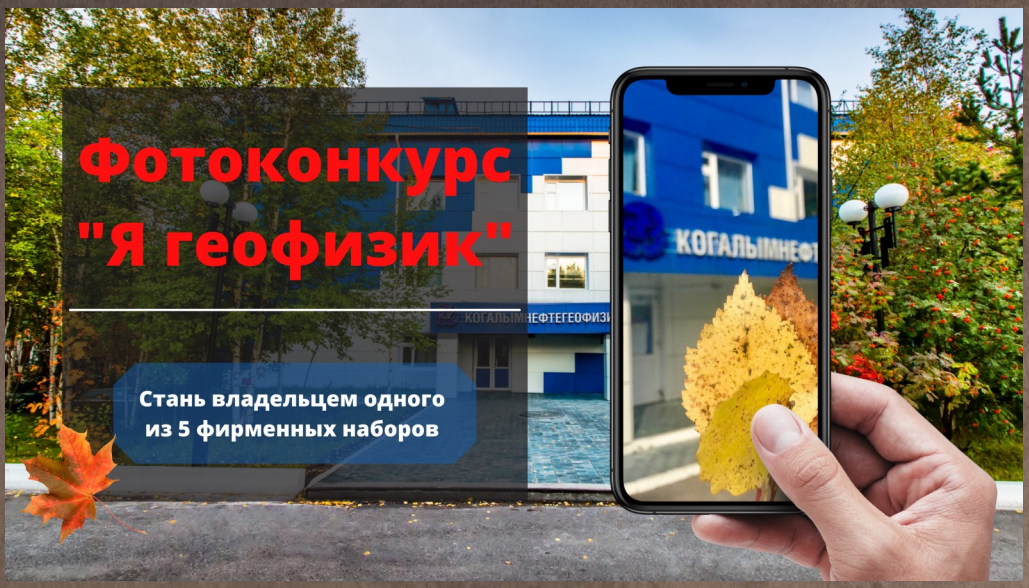
WWW.KNGF.ORG

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ ОАО "КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА"

02 НОВОСТИ КОМПАНИИ

04 ИНТЕРВЬЮ С ВАФИНЫМ ШАМИЛЕМ ФАГИМОВИЧЕМ

Старт конкурса «Я Геофизик»



Компания ежегодно проводит большое количество конкурсов. Но пожалуй, один из любимых это «Я Геофизик». Принять участие может любой желающий, главное, чтобы фотографии соответствовали критериям конкурса.

Победители определяются по итогам отборочного голосования. По результатам которого определяются 5 финалистов. В этом году разыгрываются такие призы от Компании:

- 1 место - фирменный рюкзак;
- 2 место - фирменная жилетка + бейсболка;
- 3 место - фирменное полотенце + брендированная ручка;
- 4 место - фирменная футболка поло + брендированный ремень;
- 5 место - фирменная ручка + ежедневник + флешкарта.

В этом году сбор фотографий продлится до 4 октября! Если есть желание и интересные снимки, подпишись на нашу группу «Геофизика, Когалымнефтегеофизика» в Вконтакте, загружай фото в альбом VI Интернет-фотоконкурса "Я геофизик" , становись участником и выигрывай призы!

Корпоративные инициативы: развиваемся вместе!

С 2020 года в нашей компании активно развивается Книжный Клуб. Это сообщество читателей, наших коллег, которые собираются для обсуждения книг с целью развития своих коммуникативных и профессиональных навыков.

В клубе состоят более 40 участников. Чтение книг, проведение собраний и обсуждений проводится 1 раз в неделю по средам. Абсолютно каждый сотрудник Компании может принять участие в обсуждении, определив для себя роль «гостя» или «участника». Гость принимает активное участие в обсуждении тематики книги, оценивает выступление оратора, но саму книгу гость может не читать. Участник же берет на себя ответственность стараться читать книгу в срок и полноценно обсуждать её на собрании.

Еженедельно один из участников предлагает книгу для прочтения и готовит презентацию на 15 минут. Таким образом, сотрудник развивает в себе ораторские и коммуникативные качества – то, что необходимо успешному сотруднику успешной компании.

В рамках Книжного клуба проводится сбор обратной связи по итогам выступления и презентации оратора. Дополнительно, в этом году, организаторы клуба провели рейтинг на лучшую презентацию и выступление за полугодие 2021 года. По итогам конкурса победителем стала геофизик КИП-3 Икрамова Диана.

Если ты хочешь читать книги, развивать себя и Компанию, сообщи об этом своему руководителю, в Отдел управления персоналом или напиши нам в социальных сетях и мы пригласим тебя на следующее собрание.

День Знаний!

День знаний — это первые звонки в школе и волнения, море цветов и белых бантов, и, конечно, традиционные уроки мира. Это самый долгожданный день для тех, кто впервые переступит школьный порог.

У нашей Компании есть добрая и полезная традиция — провожать первоклашек в школу! В каждый новый учебный год, «Когалымнефтегеофизика» дарит набор необходимых для учебы принадлежностей.

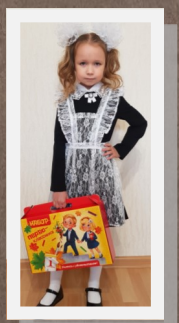
Мы в свою очередь поздравляем всех первоклашек и их родителей с этим знаменательным событием и желаем успешного учебного года! Пускай этот год принесет множество новых открытий. Каждый день будет ярким, запоминающимся, плодотворным и наполнится только положительными результатами, новым опытом и отличным настроением.

Начало учебного года на территории Югры, как и во всех регионах страны, школьники встретили в очном формате, но с соблюдением социальной дистанции и масочного режима, согласно всем противоэпидемиологическим мерам от COVID-19. При этом решение о дистанционном обучении остаётся за отдельными регионами. Так, если в области ухудшится эпидемиологическая ситуация, то образовательные учреждения будут вынуждены перейти на онлайн-обучение.

На сегодняшний день эпидемиологическая обстановка позволяет вернуться к очному режиму обучения. Все школьники будут обязаны посещать занятия.

Требования санитарно-эпидемиологической безопасности в этом учебном году в школах будут соблюдаться так же строго, как и год назад.

Перед началом уроков детям и учителям будут измерять температуру, а противовирусная уборка будет проводиться регулярно.



День нефтяной и газовой промышленности!

День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности, отмечаемый ежегодно в первое воскресенье сентября, — это профессиональный праздник представителей разнообразных газовых и нефтяных специальностей: геологов и буровиков, разработчиков и строителей, транспортников, технологов; всех тех, кто связал свою судьбу с нефтяной и газовой промышленностью.

В 2021 году День нефтяника выпало на 5 сентября.

Труд сообщества этих профессий невероятно важен. От деятельности нефтяной, газовой и топливной промышленностей зависят бесперебойность работы всех отраслей народного хозяйства и комфортность жизни граждан.

Руководство Компании «Когалымнефтегеофизика» от всей души поздравляет коллег с профессиональным праздником. Пусть будет крепким здоровье и оптимистичным — настроение. Пусть будет радостным каждый день, удачным — каждое дело.

Согласно приказу 431-п от 01.09.21 о премировании в связи с празднованием Дня нефтяника, будет выплачена премия за счет нераспределенной прибыли прошлых лет:

1. Работникам предприятия по состоянию на 31 августа 2021 года в зависимости от стажа работы на предприятии:

- от 1 года до 3-х лет - 1250 рублей;
- от 3 лет до 10 лет - 2500 рублей;
- от 10 лет и выше - 5000 рублей.

2. Работникам предприятия проработавшим менее 1 года по состоянию на 31 августа 2021 года, в размере 625 рублей.

3. Всем пенсионерам вышедшим на пенсию из ОАО «КНГФ» в размере 1250 рублей.

История Вафина Шамиля Фагимовича

Редакция газеты «Корпоративный вестник» продолжает рассказывать Вам о наших сотрудниках. В этом выпуске историей жизни в геофизике поделился ведущий геофизик ЯПГЭ — Вафин Шамиль Фагимович.

- Расскажите о себе, где выросли, учились?

Родился в г. Октябрьский, Республики Башкортостан, в июле 1989 года. Хорошо закончив 9 классов, поступил в 2004 году в Октябрьский Нефтяной Колледж на специальность «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых». К выбору специальности подходил очень осознанно, так как имел определенные представления о работе. После получения диплома о средне-специальном образовании, в 2008 году, устроился на первую постоянную работу в ЗАО «Красноярнефтегеофизика» вахтовым методом - проработав около 2-х лет, решил внести изменения в свою жизнь, поэтому устроился в ОАО «БНГФ» на постоянный график. Работа в полевой партии на постоянном графике оказалась намного сложнее, чем я ожидал, поэтому менее чем через год вернулся на север, вахтовым методом. Выбор пал на компанию ОАО «Когалымнефтегеофизика», так как еще в 2010 году, увидел на Покачевском месторождении подъемник каротажной станции ОАО «КНГФ» удивился техническому оснащению. В августе 2011 года, пройдя ряд собеседований, устроился на работу в нашу Компанию. В процессе работы, заочно в 2015 году, получил высшее образование в Уфимском Государственном Нефтяном Техническом Университете по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин».

- С чего началась Ваша карьера в Компании и как изменилась она за 10 лет?

После прохождения процедуры трудоустройства Уласевич Марс Иванович определил меня в комплексную геофизическую партию, руководителем которой являлся один из опытнейших начальников партии - Малахов Юрий Михайлович. По истечению 8 месяцев работы, начал постепенно самостоятельно выполнять исследования скважин, далее был переведен подменным начальником партии. В апреле 2013 года перевелся в Ямальскую геофизическую экспедицию в г. Губкинский, где продолжил работу начальником партии – специализация ГИС на трубах. В августе 2014 года получил должность ведущего геофизика по исследованиям на трубах в ЯПГЭ – отдельная благодарность Пинчуку Михаилу Михайловичу за оказанное доверие! По текущее время продолжаю трудиться на этой должности.

- Как считаете в чем плюсы и минусы Вашей работы?

Главным плюсом является то, что существует огромная возможность развития в техническом плане любых специалистов – наша Компания является одним из лидеров по оснащенности геофизическими приборами и оборудованием в нашей стране.

Главный минус – работа вахтовым методом. Не совсем легко привыкать к работе и к отдыху при смене вахт.

- Можете описать рабочую обстановку, организацию работы раньше и сейчас. Если есть различия, то в чем?

За 10 лет работы в Компании вижу, что произведена большая работа по совершенствованию и развитию производственного процесса. Постоянно закупается новое оборудование, внедряются новые технологии и методики проведения ГИС, «растут» новые специалисты и профессионалы своего дела.

- Были ли в работе интересные моменты?

Интересные моменты в работе бывают практически каждый день.

При работе в партии абсолютно каждая заявка являлась уникальной. Самые интересные моменты связаны именно с полевой работой.

- Какими качествами должен, по вашему мнению обладать геофизик?

Думаю, что это общее всестороннее развитие личности. Геофизик (не важно какая занимаемая должность) постоянно должен развиваться в разных направлениях.

- Если кто-то из окружающих решит пойти по вашим стопам, что вы посоветуете? И почему?

Для начала посоветую начать работу в геофизике именно с полевой партии, так как за очень короткий промежуток времени можно получить незаменимый богатый опыт - жизненный и «рабочий». Постоянно развиваться в различных направлениях, в том числе и в сферах никак не связанных с геофизикой.

-Какие качества цените в людях/ коллегах?

Человечность – главное отличие человека от искусственного интеллекта. Ни один высокотехнологичный робот не обладает данным качеством.

- Как изменилась компания на ваш взгляд за годы работы?

Компания сильно изменилась в положительную сторону – постоянно появляются новые Заказчики, их количество постоянно растет, соответственно растет благосостояние сотрудников компании. Появление новых Заказчиков, увеличение общего выполненного объема работ на качественном уровне – является основным фактором, который и позволяет развиваться специалистам и Компании в целом.

-Что можете пожелать новым сотрудникам компании?

Пожелать хочу здоровья, хорошего финансового благосостояния, успехов в профессиональном начинании, а также постоянного профессионального развития - главное не бояться новых технологий, методик и нововведений.

- Шамиль Фагимович, спасибо большое за интересное интервью! Хотим пожелать от имени компании ОАО «КНГФ» благополучия, крепкого сибирского здоровья, достижения всех поставленных целей, реализации напеченных планов!

Поздравляем с юбилеем!

В **сентябре** коллектив Компании от чистого сердца поздравляет именинников:

с 40-летием

Кабирова Руслана Маратовича;
Насреева Ивана Анатольевича;
Татыева Дмитрия Евгеньевича;

с 45-летием

Баязитова Илнура Фанавиевича;
Степанову Ларису Анатольевну

с 50-летием

Аверьянова Андрея Николаевича;
Маркова Андрея Вячеславовича;
Садыкова Халита Хамитулловича;
Хасанова Марата Габдулхаевича

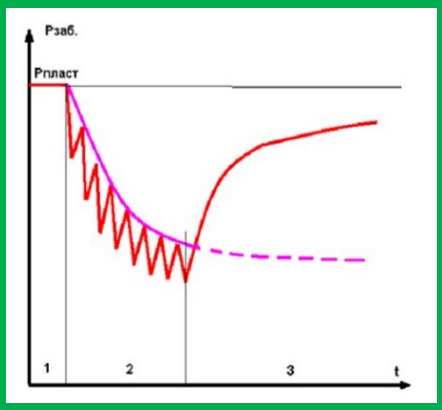
с 55-летием

Нигматуллину Татьяну Гавриловну;
Нурылгаянова Рависа Шарифуллиновича;
Шагаева Алексея Евгеньевича

Желаем Вам и Вашим близким крепкого сибирского здоровья, успехов, счастья, удачи во всех начинаниях, отличного настроения и всего самого наилучшего!

Примите наши самые теплые поздравления с Днем Рождения!
Пусть накопленный опыт и мудрость помогут достичь вам новых высот!
Желаем, чтобы Удача, Успех и Вдохновение всегда были вашими верными спутниками, а здоровье и благополучие – были на высшем уровне в вашей замечательной жизни!
Желаем Вам в работе вдохновения,
В кругу семьи - тепла и доброты.
Среди друзей - любви и уважения,
И в жизни — сбывшейся мечты.
И с ней - конечно же успеха,
Поменьше слез, побольше смеха,
Дорогу жизни подлинней,
И много радостей на ней!

Исследования при свабировании



В отрасли нефтедобычи одним из методов освоения скважин является технология свабирования.

Суть метода свабирования скважин заключается в понижении уровня жидкости при помощи особого поршня.

Конструкция поршня довольно проста: она включает уплотнительные манжеты, закрепленные на металлическом стержне устройства и сам обратный клапан. Поршень (или сваб) снабжен 1 или несколькими манжетами, работа которых построена по принципу обратного клапана – опускаясь вниз, он захватывает некоторый объем жидкости, а, поднимаясь, переходит в закрытое состояние и выталкивает объем жидкости, равный степени погружения поршня.

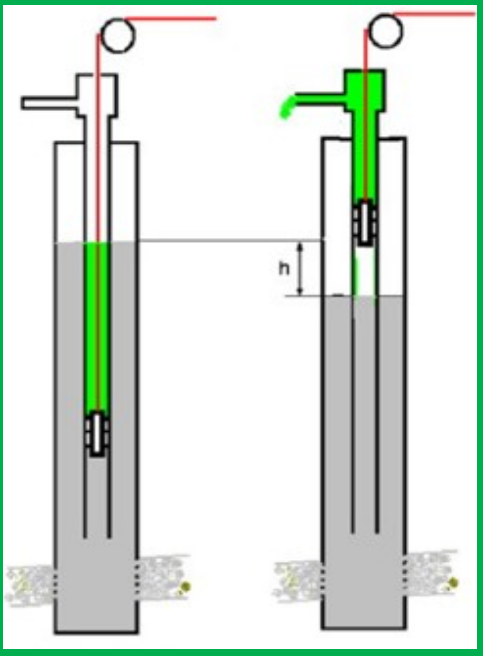
Типовые условия применения метода:

- свабирование является технологически простым и экономичным методом освоения;
- более экологически безопасный метод освоения скважины по сравнению с компрессированием;
- является более щадящим методом (потому что не создаёт депрессии на пласт).

Процесс свабирования проводят для снижения уровня, обеспечивающего заданную депрессию на пласт, или до извлечения заданного объема жидкости. В зависимости от решаемой задачи свабирование может состоять из одного или нескольких циклов. Между циклами производят прослеживание динамических уровней с целью определения состава притока и текущего дебита скважины.

Цели применения:

- снижение уровня жидкости перед перфорацией для обеспечения вскрытия пласта на депрессии;
- освоение скважины;
- очистка призабойной зоны пласта;
- увеличение дебита действующей скважины;
- вызов притока из пласта при геофизических исследованиях: гидродинамических, определении профиля притока, источника обводнения, диагностике технического состояния скважин



По окончании работ Заказчику выдаются график свабирования и таблица данных информационного обеспечения технологии: глубина спуска сваба, глубина статических и динамических уровней жидкости в НКТ, количество поднятой на поверхность жидкости и т.д.

Технические особенности свабирования:

- спущенные в скважину НКТ должны быть новыми или специально подготовленными (прорайбированными) и прошаблонированными, иметь постоянный внутренний диаметр, быть плотно подогнанными в муфтах;
- грузонесущим элементом является кабель.

ПРОДОЛЖАЕМ ИЗУЧАТЬ!

Читаем вместе: «Семь навыков высокоэффективных людей»

Уже традиционно в рубрике «Читаем вместе» мы рассказываем Вам об очередной наиболее интересной книге, которая была прочитана Книжным клубом Компании за последний месяц.

В этом выпуске «Корпоративного вестника» о книге американского бизнес-консультанта Стивена Кови «7 навыков высокоэффективных людей» рассказал ведущий геофизик КИП 3 — Кочетков Дмитрий Александрович.

Книжный клуб состоит из множества интересных книг. Каждую неделю мы выбираем нового автора, который в своих произведениях старается донести до читателя то, что считает наиболее важным. Из последних, таким автором был Стивен Кови с его книгой «Семь навыков высокоэффективных людей». Автор, американский консультант по вопросам руководства, управления жизнью, преподаватель и консультант по организационному управлению.

По названию книги создается впечатление, что она имеет целевое направление в сфере бизнеса, на самом же деле, книга имеет более глубокий смысл, и базируется на жизненных принципах, которые играют важную роль в достижении счастья и успеха. Автор предлагает читателю применить на практике 7 навыков, которые помогут достичь поразительных результатов.

Вы научитесь эффективно взаимодействовать с другими людьми, понимать, и мотивировать их. А главное научитесь эффективно управлять самим собой, верно определять и добиваться поставленных целей, научитесь планировать свои задачи.

Давайте кратко ознакомимся с первым навыком – Будьте проактивны. На рисунке, предложена концепция автора, по которой очень легко понять суть проактивности. У всех нас существует круг нашего влияния (факторы на которые мы можем влиять) и круг наших забот (факторы вне нашего контроля). Реактивные люди - сосредоточенны на круге забот, в результате они ощущают собственную беспомощность, зациклены на своих слабостях и на факторах вне зоны их контроля. Во всех своих бедах они обвиняют внешние силы, других людей и даже звезды.

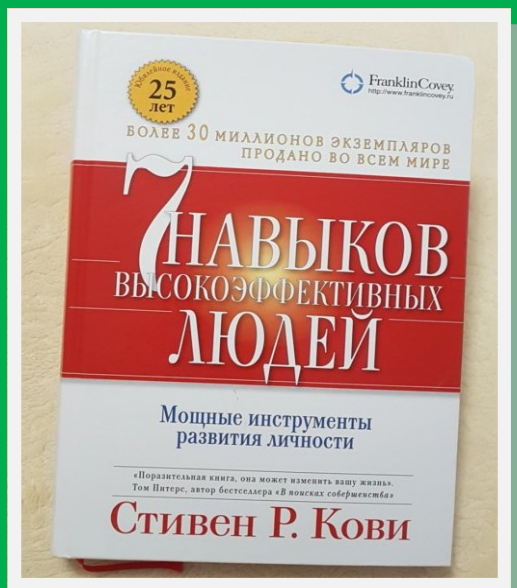
Быть проактивным – означает, что всегда нужно начинать с самого себя. С характера с принципов и мотивов, со своего круга влияния. А так же увеличивать круг своего влияния, если это необходимо. Когда у проактивного человека появляются сложности и что-то идет не так, он ищет проблемы в себе, а из своих неудач извлекает уроки.

Необходимо помнить, что между раздражителем и реакцией у нас есть свобода выбора, выбор, необходимо сопоставлять со своими принципами, совестью и своей личной миссией.

Конечно же, я не могу полностью описать идею проактивности в формате данной статьи, но

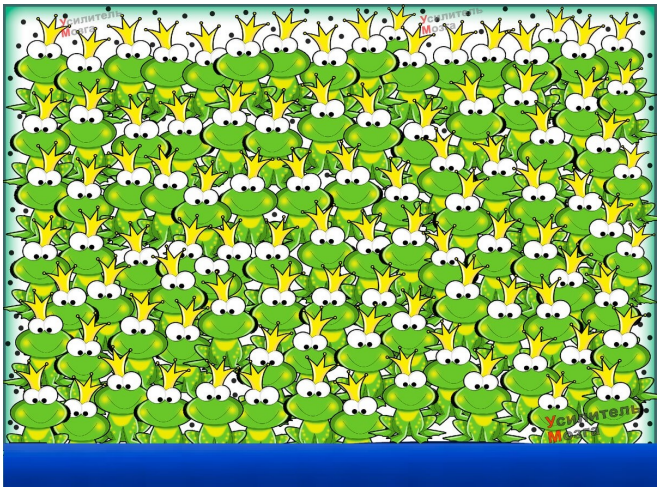
я дал вам несколько подсказок.

Эта книга учебник для всех, кто хочет быть эффективным! Если у вас появилась заинтересованность, книжный клуб с радостью предоставит вам электронную версию книги. Вы можете обратиться в Отдел управления персоналом.

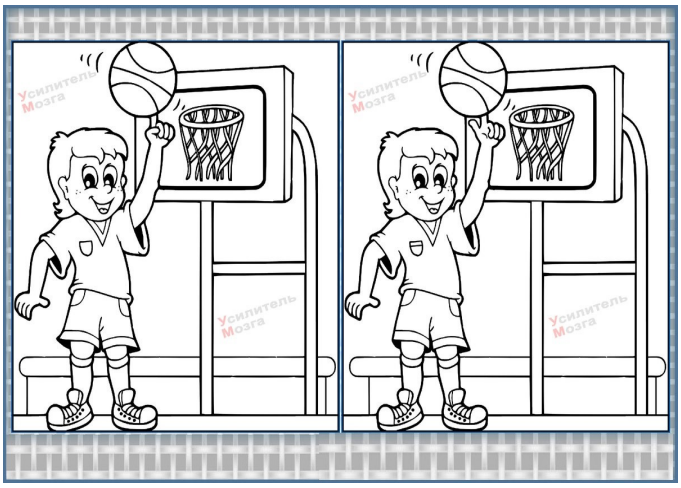


ГОЛОВОЛОМКИ

1. Найдите лягушку без короны.



2. Найдите 5 отличий



3. Этот вопрос когда-то давно был в игре "Что? Где? Когда?". Звучал он примерно так: один американский журналист в статье про отношения США и Израиля утверждал, что США буквально располагаются в самом центре Иерусалима и доказывал это при помощи заголовка. Каким же образом, по мнению американского журналиста, США находятся в центре Иерусалима?

Ответы на головоломки предыдущего выпуска «Корпоративный вестник» №72:

1.Между мальчиком и девочкой

2. Шаблон для каждого треугольника выглядит следующим образом: берёте верхнее число, вычитаете из него нижнее левое и умножаете ответ на цифру в нижнем правом углу. В случае с последним треугольником — это число 3

3. На самом деле их 40.

сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»
www.kngf.org

официальная страница в Instagram
@oao_kngf

официальная группа ВКонтакте
www.vk.com/oaokngf

официальная группа в Facebook
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»
Редакционная группа: Агалтдинов Олег, Светлана Борискина, Шуматова Анна, Фаритов Раиль, Кочетков Дмитрий, Кашапова Анастасия
Фото на обложке: Светлана Борискина

Дата выпуска: 14 сентября 2021 г.
С вопросами и предложениями обращаться в тендерный отдел, 2 этаж, 50 кабинет (здание АБК).

КОГАЛЫМ НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО