КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

Выпуск №67 март 2021

WWW.KNGF.ORG

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ ОАО "КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА"

02

ПОЗДРАВЛЕНИЕ С ПРАЗДНИКАМИ!

04

ВАКЦИНАЦИЯ ОТ COVID-19 ИЛИ КАК НЕ ЗАБОЛЕТЬ?

Поздравление с 23 февраля!

В России существует праздник, называемый День защитника Отечества, который отмечают 23 февраля. Праздник зародился еще в СССР, тогда 23 февраля ежегодно отмечался как всенародный праздник — «День Советской Армии и Военно-морского флота».

Советское государство в 1991 г. распалось, но памятный день продолжает свое существование и отмечается российскими людьми каждый год. Не важно, служили представители сильного пола или видели оружие только на картинках – каждый заслуживает услышать в праздник слова поздравления, самые искренние пожелания.

Желаем всегда оставаться мужественными, смелыми, готовыми прийти на помощь в трудную минуту. В карьере и личной жизни пускай сопутствует удача, все цели будут достигнуты, а мечты, даже самые невероятные, сбываются. Мы счастливы, что работаем с такими замечательными мужчинами, благодарим от всей души за вашу поддержку, помощь и блестящий юмор.

С праздником 8 марта!

Первый праздник весны по праву посвящается женщинам.

8 Марта празднуется всеми с большим энтузиазмом. В России впервые Международный женский день отмечался в 1913 г. в Петербурге. С 1965 г. этот день стал нерабочим. 8 марта на торжественных мероприятиях государство отчитывалось перед обществом о реализации государственной политики в отношении женщин. Постепенно Международный женский день в стране терял свою политическую окраску. Теперь же символами 8 марта являются приход весны и тепла, и конечно же цветы, которые должны
в обязательном порядке присутствовать на столь значимом празднике.

От всего мужского коллектива Компании, дорогие женщины, примите самые искренние поздравления с прекрасным весенним днем — С 8 марта!

Желаем вам неиссякаемой жизненной энергии, отличного настроения, приятных сюрпризов и счастливых моментов!

Пусть в ваших семьях всегда царят взаимопонимание, гармония и уют. Весеннего настроения, радости, счастья и любви!

ПОЗДРАВЛЕНИЕ С 23 ФЕВРАЛЯ И 8 МАРТА!

Определение профиля притока и источников обводнения

Определение профилей притока в эксплуатационных скважинах является задачей, от корректного решения которой во многом зависит принятие решений по максимально эффективной разработке месторождений нефти и газа или проведению работ по капитальному ремонту конкретной скважины.

Технологические исследования проводятся с целью определения работающих интервалов, получения профиля, источника обводнения, фазового состава притока, процента обводненности, наличия интервалов заколонных внутри колонных перетоков, герметичности зумпфа, техническое состояние эксплуатационных колонн. Основными приборами для регистрации исследований являются комплексные малогабаритные приборы Сова-С9 и расходомер Сова-С9РЦ с одновременной регистрацией высокочувствительной термометрии, барометрии, диэлькометрической влагометрии, индукционной резистивиметрии, механической расходометрии, термокондуктивного индикатора притока, магнитной локации муфт и гамма-каротажа для привязки результатов измерений к литологическому разрезу.

Исследования основаны на регистрации физических полей, определяемых наличием и структурой потоков флюида в стволе скважины и околоскважинном пространстве. Комплекс исследований выбирается в зависимости от категории скважины, характера работы скважины и цели исследования определяемой Заказчиком, при расширенном комплексе, параллельно проводятся гидродинамические исследования.

Измерения проводятся при установившихся (длительное время эксплуатирующиеся скважины), неустановившихся (скважины с изменением режима отбора) и переходных термогидродинамических полях. Неустановившиеся режимы возникают после пуска или остановки скважины. Сочетание кратковременного пуска и последующей остановки приводит к возникновению переходных полей. Для решения задач определения профилей притока и источников обводнения используется комплекс разнорежимных исследований: в остановленной и работающей скважинах, а также в процессе вызова притока. Замеры выполняются в пределах отдельного интервала детальных исследований. При работах в скважинах с низкими пластовыми давлениями (нефонтанирующих) дополнительно производятся измерения по стволу в интервалах изменения статического и динамических уровней разделов сред.

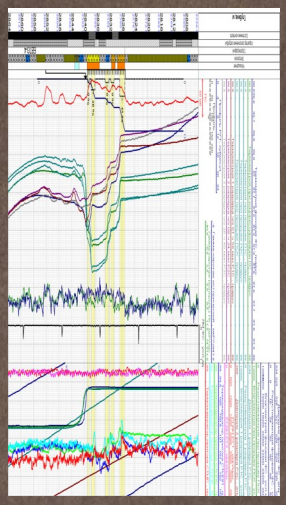
Решаемые задачи:

- выделение интервалов притока нефти, воды и газа;
- определение профиля притока, оценка общего и интервальных дебитов;
- определение интервалов и источников обводнения;
- определение состава притока, процента обводнённости;
- выделение интервалов заколонных и межпластовых перетоков;
- выделение интервалов радиогеохимических аномалий;
- определение положения статических и динамических уровней раздела фаз в стволе скважины;
- определение гидродинамических параметров пластов;

Типовые условия применения исследований и технические особенности:

обсаженные скважины, заполненные любой промывочной жидкостью или газом; при любом способе вскрытия пласта (перфорация, фильтр на хвостовике и т.д.);

при различных типах вызова притока: в фонтанирующих скважинах, при компрессировании, при свабировании, при воздействии струйным насосом, при технологии КИС.



Вакцинация от COVID-19 или как не заболеть?

С конца декабря 2019 года весь мир охватил "эпидемиологический циклон" – новая коронавирусная инфекция. COVID-19, как настоящий ураган, пронесся по большинству стран мира, показав свою разрушительную силу и значительную продолжительность. И самое печальное, что это явление породило не только страх и серьезные экономические убытки, но и значительно повысило показатели смертности.

По актуальным данным, обнародованным на специализированном портале "Стопкоронавирус.рф", только в России за период пандемии выявлено более 4,2 млн случаев заражения COVID-19. При этом более 85.3 тыс. человек умерли, не перенеся заболевания или его последствий.

Проведенные научные исследования привели к выводу о том, что полный контроль над эпидемиологической ситуацией в стране возможен только при условии высокого уровня иммунизации населения путем прохождения вакцинации. Как отметили заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова и глава Роспотребнадзора Анна Попова, на сегодняшний день требуемый уровень вакцинации, определенный учеными, – 60% населения РФ (примерно 68,6 млн человек) без учета уже переболевших и несовершеннолетних в возрасте до 18 лет.

Во время пандемии мы должны придерживаться четких правил рекомендованных Роспортебнадзором. Так в прошлом году в период пандемии обсервация сотрудников нашей компании заступающих на вахту была 14 дней, сейчас же этот срок сокращен для некоторых Заказчиков до 7 дней.

Масштабная вакцинация от COVID-19 в России началась в декабре прошлого года. Сейчас она проходит во всех регионах страны. По прогнозам экспертов, в течение года могут быть привиты все желающие.

Как проходит вакцинация?

Прививка от COVID-19 делается в два этапа. Записаться нужно только на первую вакцинацию, на вторую вас запишут автоматически. Сама процедура занимает менее часа и состоит из предварительного осмотра, подготовки препарата, введения вакцины и наблюдения за состоянием вакцинированного в течение 30 минут после вакцинации. После процедуры выдаётся прививочный сертификат, подтверждающий факт прохождения вакцинации против COVID-19. Обратите внимание, что в нем должны быть отметки о двух полученных прививках, а также дата вакцинации, название вакцины, подпись врача и печать.

А теперь поговорим о тех, кому нельзя делать прививки от коронавируса SARS-CoV-2. В эту категорию входят люди:

- переболевшие коронавирусной инфекцией в течение последних полугода;
- с тяжелыми аллергическими реакциями;
- с повышенной чувствительностью к компонентам, входящим в состав российской вакцины «Спутник V»;
- в настоящее время болеющие гриппом, ОРВИ, другим инфекционным заболеванием;
- с любым другим заболеванием в острой фазе, в том числе хроническим;
- беременные и кормящие женщины;
- дети и подростки, которым не исполнилось 18 лет.

Поэтому перечисленным группам лучше не рисковать и отложить прививку на более благоприятное время.

В нашей Компании некоторые сотрудники уже прошли 2 этапа вакцинации. Мы решили им задать несколько уточняющих вопросов.

- Почему Вы решили сделать прививку?

Отвечает начальник участка ГНКТ и СТ Внуков Дмитрий Анатольевич:

- В моём близком окружении есть люди, которые очень тяжело переболели Covid-19 с последствиями для здоровья. К сожалению, есть случай смерти.

Все они соблюдали рекомендуемые меры предосторожности (маска, перчатки, антисептики), но это не помогло.

Дополнительная мотивация к вакцинации - это безопасный отпуск на территории России и за границей.

- Как проходила вакцинация?

Отвечает заместитель главного инженера по промышленной безопасности— начальник отдела ПБ, ОТ и Э Махров Вячеслав Александрович:

- Мы с супругой записались на вакцинацию по телефону указанному на сайте города (2-70-37 добавочный (116), +7-982-873-9483 с 08:00 до 17:00). Выбрали удобную дату и время. Через 4 дня нам перезвонили и пригласили на прививку. По приходу в поликлинику мы обратились в регистратуру, далее нас направили к терапевту на осмотр и только после этого нам сделали первую прививку. Всего было потрачено около 30-40 минут. Все было максимально быстро и удобно. Вторую прививку мы сделали через 21 день.

- Как отреагировал Ваш организм на вакцинацию?

Махров В.А.:

- Вакцинация прошла успешно, была общая слабость организма в течении 2 дней, температуры не было.

Внуков Д.А.:

- После первой и второй прививки была повышенная температура (до 37.2) продолжительностью около 8 часов. На второй день состояние стабилизировалось.

- Какие плюсы вакцинации для сотрудников компании?

Махров В.А.:

- Выработав коллективный иммунитет, работники нашей организации смогут вернуться к привычной трудовой деятельности, которая была до пандемии, а именно 30-ти дневная рабочая вахта, без прохождения обсервации.

Поздравляем с юбилеем!

В **феврале и марте** коллектив Компании от чистого сердца поздравляет именинников:

с 40-летием

Амирасланова Амира Арифовича
Андреева Максима Валерьевича
Давлетшина Максима Гилмановича
Кузьмина Анатолия Петровича
Курганова Андрея Георгиевича
Пилипенко Светлану Владимировну
Созыкина Алексея Васильевича
Ходырева Василия Анатольевича
Щепина Дмитрия Валентиновича
Яхина Ильдара Шаукатовича

с 45-летием

Гатауллина Разифа Минебаевича
Гумерова Ильмира Асгатовича
Ильясова Раиля Ануровича
Лутфуллина Айдара Галиевича
Потанина Олега Евгеньевича
Сапевкина Александра Владимировича

с 50-летием

Акулова Андрея Геннадьевича
Белоглазову Елену Викторовну
Бугрова Александра Ивановича
Гимранова Марата Гумяровича
Ермолина Андрея Георгиевича
Ильясова Чулпана Ураловича
Камалова Гали Альбиховича
Камалова Мизхата Махмутовича
Култышеву Надежду Петровну
Овчинникова Валерия Николаевича
Талипова Азата Раифовича

с 55-летием

Капитонова Аркадия Петровича
Мингазева Вилюса Бакиевича
Фахрадова Нуруша Магаммед оглы
Шигапова Радика Нуретдиновича
Шувалова Василия Георгиевича

с 60-летием

Вологодского Анатолия Вениаминовича
Вьюгова Александра Михайловича
Сайфутдинова Фариха Самигулловича

Книжный клуб. Промежуточные итоги

В 2020 году в нашей Компании, по примеру Вспомогательного производства был организован Книжный клуб. Это сообщество читателей, наших коллег, которые собираются для обсуждения книг. В него может войти сотрудник из любого подразделения Компании.

Недавно в официальной группе «Вконтакте» мы провели опрос «Как часто Вы читаете книги?». Результат следующий:

- 32 % читают менее 3 книг в год или не читают вовсе,
- 17 % читают по 3-5 книг,
- 24 % читают от 6 до 12 книг
- и 27 % читают более 12 книг в год.

Многие наши сотрудники давно хотят выработать привычку в чтении книг, но по каким-то причинам еще не начали этого делать. Книжный клуб — отличное место для выполнения этой задачи.

С сентября прошлого года участники клуба прочитали 24 книги на разные темы по менеджменту, маркетингу и саморазвитию.

Цель клуба это прочтение 1 книги в неделю, т.е. 52 книги в год. Каждую неделю один из участников проводит презентацию по книге, где кратко описывает основные предложенные инструменты и мысль.

После презентации все участники делятся мнением и эмоциями, а также оценивают презентующего.

Книжный клуб - это отличная площадка для получения дополнительного опыта в ораторском искусстве и составлению презентаций.

На данный момент в клубе состоят 36 сотрудников компании. Больше половины из них являются полноценными участниками, а часть так называемые «гости», это те сотрудники, кто с периодичностью присутствуют на собраниях и читают книги предложенные клубом.

Мы пообщались с несколькими сотрудниками компании и узнали, почему они входят в книжный клуб и какие он даёт возможности.

Ведущий геофизик Губайдуллин Руслан Рифатович:

- Я всегда понимал, что надо читать книги, но никак не мог начать этого делать.

Я был очень рад, когда меня пригласили в книжный клуб. Можно сказать, что с этого момента началась новая страница в моей жизни.

Сначала было довольно трудно успевать прочитать книгу за неделю, но со временем навыки чтения улучшились и эта проблема сама собой решилась. Иногда попадаются книги, которые хочется читать медленнее, чтобы полностью воспринять их за неделю, но это единичные случаи.

Очень интересно читая книги узнавать опыт других людей по организации своей работы, чтобы она была более эффективной. Книги заставляли задуматься и взглянуть на на себя, свою жизнь и работу совершенно другим взглядом.

Благодаря книжному клубу я получил возможность для своего личного развития. Выступления по книге дают отличную возможность оттачивать навыки по составлению презентаций и публичных выступлений. К тому же после выступления приятно получить совет от более опытных коллег по дальнейшему улучшению своих навыков.

Мне нравится дружеская атмосфера и открытость участников книжного клуба.

Начальник КИП-ГТИ Борисов Юрий Сергеевич:

- Люди по разному воспринимают книжный клуб, кто-то видит в нём отдушину, чтобы отвлечься от работы и пообщаться с людьми, кто-то более глубоко погружается в темы, раскрываемые в книгах, и старается найти как можно больше информации, но всех объединяет одно слово!

Это слово, которое первое приходит на ум когда думаешь о книжном клубе, это слово - возможность!

Возможность познать то, о чем имел только поверхностные знания или догадывался Возможность сказать свое мнение и услышать мнение других людей Возможность изменить свое сознание и восприятие окружающего мира.

И самое главное, возможность личностного развития!

Начальник тендерного отдела Фаритов Раиль Фанузович:

- Мы часто видим в интернете рекламу различных образовательных форумов и семинаров. Многие из наших сотрудников участвуют в них. Особенно в период пандемии, когда никуда не нужно ехать, достаточно включить трансляцию. Считаю, что эти мероприятия достаточно полезные, но и дорогостоящие. Именно поэтому их не получается посещать часто. А в книжном клубе нашей Компании можно получать новую информацию еженедельно, читая книгу, выслушивая мнения коллег и делясь своими эмоциями.

Лучшие инструменты мы можем внедрять у себя в подразделениях и даже в личной жизни, а некоторые превращать в целый проект.

Хорош клуб еще и тем, что никого ни к чему не обязывает, мы приглашаем наших сотрудников в качестве гостей на собрания и если ему нравится формат, он присоединяется в качестве полноценного участника.

Лично мне книжный клуб дает:

- непрерывное развитие,
- постоянное получение новых навыков и закрепления знаний, которые у меня уже были;
- знакомство с коллегами, с которыми я не был знаком;
- возможность оттачивать свое ораторское искусство и умение презентовать материал.

Новости Компании

Сотрудники ОАО «КНГФ» поучаствовали на заседании Общественного совета по вопросам молодежной политики.

Встреча прошла на базе Музейно-выставочного центра в открытом формате. Участие в ней приняли специалисты МАУ «Феникс», председатели Советов молодых специалистов предприятий и организаций города, а также представители молодежных объединений—Когалымского политехнического колледжа, молодежной палаты при Думе Когалыма и Молодежного актива при главе города.

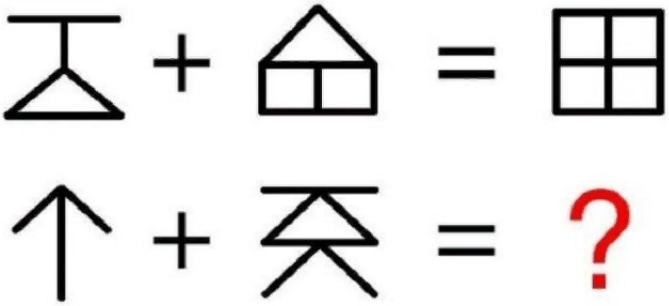
В ходе встречи участники, в соответствии с направлениями, обсудили планы в сфере работы с молодежью в городе Когалыме на 2021 год, возможности для разностороннего развития и самореализации молодых когалымчан и подвели основные итоги в сфере молодежной политики по результатам прошедшего года.

Отдельно участники «Общественного совета обсудили вопрос проведения независимой оценки деятельности МАУ «МКЦ «Феникс» в 2021 году, план работы на год.

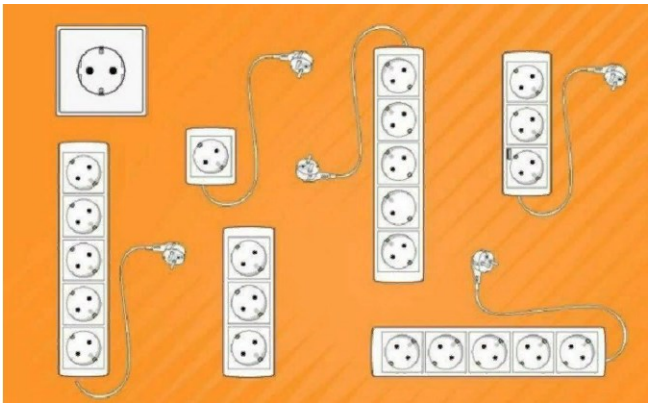
Напомним, что сотрудники нашей Компании активно принимают участие в молодежных и иных мероприятиях города.

ГОЛОВОЛОМКИ

1. Что должно стоять на месте вопросительного знака:



2. Сколько смартфонов можно зарядить одновременно?



3. Задание из четырех вопросов:

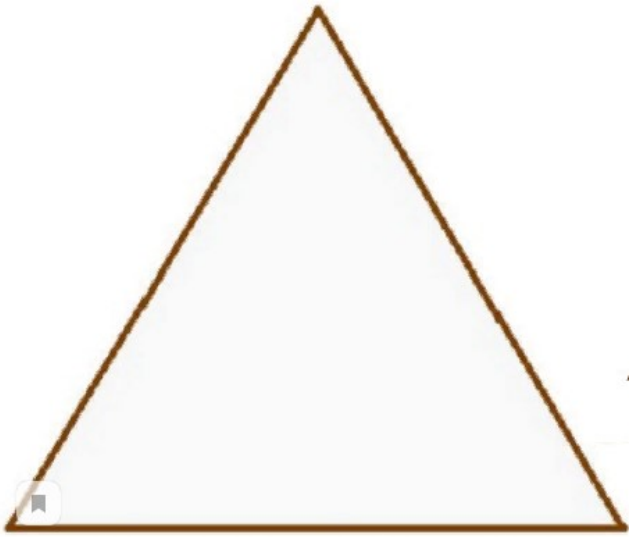
•выделить 4 одинаковые части, используя всего 3 линии.

•Выделить 6 одинаковых частей, используя 3 линии.

•Выделить 3 части., используя 3 линии.

•Выделить 4 части по своему желанию, используя 1 линию.

Ответы на головоломки читайте в следующем выпуске газеты «Корпоративный вестник»



сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»
www.kngf.org

официальная страница в Instagram
@oao_kngf

официальная группа ВКонтакте
www.vk.com/oaokngf

официальная группа в Facebook
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»
Редакционная группа: Агалтдинов Олег, Светлана Борискина, Шуматова Анна, Фаритов Раиль, Кашапова Анастасия, Губайдуллин Руслан
Фото на обложке: Светланы Борискиной

Дата выпуска: 05 марта 2021 г.
С вопросами и предложениями обращаться в тендерный отдел, 2 этаж, 50 кабинет (здание АБК).

КОГАЛЫМ НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО